



1° C.P.I.A. BARI

Largo Urbano II – BARI – 1° piano

Tel/Fax 080 9184970 - 71

Codice Meccanografico BAMM29700R - Codice Fiscale 93450060723 - codice univoco UFKQ4P

mail: BAMM29700R@ISTRUZIONE.IT - Pec: BAMM29700R@PEC.ISTRUZIONE.IT

sito web: www.cpia1bari.edu.it

1 C.P.I.A. BARI - -BARI

Prot. 0005643 del 02/12/2022

VI-3 (Uscita)

Ai Revisori dei Conti

Alla RSU dell'Istituto

All'ARAN

Al CNEL

Loro sedi

Relazione illustrativa

Legittimità giuridica

L'articolo 40, comma 3-sexies-del d.lgs. 165 del 30 marzo 2001, sostituito dall'art. 54, comma 1 del D. Lgs. n° 150 del 27/10/2009, prevede, tra l'altro, che il contratto integrativo d'Istituto sia trasmesso all'Aran e al CNEL, corredato dalla relazione tecnica finanziaria e dalla relazione illustrativa con l'indicazione delle modalità di copertura dei relativi oneri con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.

L' art. 40 bis del d.lgs. 165 del 30 marzo 2001, sostituito dall'art. 55 del D. Lgs. n° 150 del 27/10/2009 prevede che il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa, con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori, sia effettuato dal collegio dei revisori dei conti, organo di controllo previsto dall'ordinamento scolastico.

Gli obiettivi del presente documento sono finalizzati a:

- creare uno strumento uniforme di esplicitazione e valutazione dei contenuti del contratto sottoposto a certificazione;
- supportare gli organi di controllo per una facile e scorrevole lettura dell'articolato contrattuale;
- fornire all'utenza una comprensibile lettura dei contenuti del contratto interno.

Di seguito la specifica delle risorse contrattuali fisse aventi carattere di certezza e stabilità come da:

- Mail MI Prot. 46445 del 04/10/2022 avente ad oggetto "A.S. 2022/2023 – Assegnazione integrativa al Programma Annuale 2022 – periodo settembre-dicembre 2022 - e comunicazione preventiva del Programma Annuale 2023 – periodo gennaio-agosto 2023."
- comunicazione MI "Criteri per la ripartizione, per a.s. 2022/2023, delle risorse finanziarie confluite nel Fondo per il miglioramento offerta formativa" - file excel.

| RISORSE MOF 2022/2023 | | |
|-----------------------|------------------|-------------|
| | LORDO DIPENDENTE | LORDO STATO |
| Fondo d'Istituto | 36.035,54 | 47.819,16 |



1° C.P.I.A. BARI

Largo Urbano II – BARI – 1° piano

Tel/Fax 080 9184970 - 71

Codice Meccanografico BAMM29700R - Codice Fiscale 93450060723 - codice univoco UFKQ4P

mail: BAMM29700R@ISTRUZIONE.IT - Pec: BAMM29700R@PEC.ISTRUZIONE.IT

sito web: www.cpia1bari.edu.it

| | | |
|---|-----------|-----------|
| Funzioni strumentali | 6.820,93 | 9.051,37 |
| Incarichi Specifici | 1.930,60 | 2.561,90 |
| Fondo Valorizzazione personale scolastico | 8.421,80 | 11.175,73 |
| Ore eccedenti | 1.891,34 | 2.509,80 |
| TOTALE | 55.100,21 | 73.117,96 |

In data 29/11/2022, la delegazione trattante ha concluso e siglato l'intesa contrattuale per l'anno scolastico 2022/2023, da sottoporre all'esame dei Revisori dei Conti, corredata dalla presente relazione e dalla relazione tecnica finanziaria, redatta dal Direttore SGA per le parti di sua competenza.

Il MEF con la circolare n° 25 del 19/7/2012, Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, ha predisposto e reso noto gli schemi di relazione illustrativa e tecnico finanziaria da allegare alla contrattazione d'istituto. Essi sono ripartiti in 2 moduli.

Modulo 1- Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge.

| | |
|---|--|
| Data di sottoscrizione | Contratto: 29 novembre 2022 |
| Periodo temporale di vigenza | A.S. 2022/2023 , in vigore fino a nuova negoziazione Il presente Contratto Integrativo d'istituto conserva validità fino alla sottoscrizione di un successivo Contratto Integrativo d'istituto in materia. Resta comunque salva la possibilità di modifiche e/o integrazioni a seguito di innovazioni legislative e/o contrattuali. |
| Composizione della delegazione trattante | Parte Pubblica (dirigente scolastico): Prof.ssa Laura Redavid RSU DI ISTITUTO Componenti: SNALS SCUOLA – Ata Moliterni Arcangela Maria FLC/CGIL – Docente Giampietro Antonio GILDA/UNAMS – Docente Pititto Francesco |



1° C.P.I.A. BARI

Largo Urbano II – BARI – 1° piano

Tel/Fax 080 9184970 - 71

Codice Meccanografico BAMM29700R - Codice Fiscale 93450060723 - codice univoco UFKQ4P

mail: BAMM29700R@ISTRUZIONE.IT - Pec: BAMM29700R@PEC.ISTRUZIONE.IT

sito web: www.cpia1bari.edu.it

| | |
|--|---|
| | <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali di categoria firmatarie del presente CCNL, come previsto dall'Accordo quadro 7-8-1998 sulla costituzione della RSU (elenco sigle): FLC/CGIL-CISL SCUOLA-UIL SCUOLA-SNALS-CONFISAL-FED.NAZ.GILDA/UNAMS.</p> <p>Firmatarie della preintesa: (indicare le sigle firmatarie)</p> <p>Firmatarie del contratto: CISL SCUOLA – UIL SCUOLA</p> |
| Soggetti destinatari | Personale DOCENTE E ATA 1° C.P.I.A. (Centro Provinciale Istruzione Adulti) di Bari in servizio nelle sedi associate afferenti ex CTP |
| Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica) | <ol style="list-style-type: none">1. criteri e modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della legge n. 146/1990, così come modificata e integrata dalla legge n.83/2000;2. attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro e per la prevenzione e la mitigazione degli effetti da Sars Covid-2;3. criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro, al fine di conseguire una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare (diritto alla disconnessione);4. piano delle risorse complessive per il salario accessorio, ivi comprese quelle di fonte non contrattuale;5. criteri per la fruizione dei permessi per l'aggiornamento;6. rientri antimeridiani;7. criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'istituto e per l'attribuzione dei compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del d.lgs. n. 165/2001, al personale docente, educativo ed ATA;8. criteri utilizzo risorse destinate al fondo Valorizzazione personale scolastico (utilizzato per retribuire e valorizzare le attività e gli impegni svolti dal personale scolastico) |
| Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione | <p>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</p> <p>La certificazione dei Revisori dei Conti è stata acquisita in data _____</p> <p>Descrizione eventuali rilievi dei Revisori dei Conti _____</p> |



1° C.P.I.A. BARI

Largo Urbano II – BARI – 1° piano

Tel/Fax 080 9184970 - 71

Codice Meccanografico BAMM29700R - Codice Fiscale 93450060723 - codice univoco UFKQ4P

mail: BAMM29700R@ISTRUZIONE.IT - Pec: BAMM29700R@PEC.ISTRUZIONE.IT

sito web: www.cpia1bari.edu.it

| | |
|--|--|
| Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria | È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009. "Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato" - <i>Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare "i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del d.lgs 150/99".</i> |
| | È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10 del D.Lgs. 14 marzo 2013, n. 33 modificato dal D.Lgs. 25 maggio 2016 n. 97 SI |
| | È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui al comma 8 dell'art. 10 del d.lgs. 33/2013 SI |
| | La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? "Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato" - Amministrazione esplicitamente esclusa dalla costituzione degli organismi indipendenti di valutazione dal D.Lgs. 150/2009. |

Eventuali osservazioni:

La presente Relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo è conforme:

- ai vincoli derivanti dal contratto nazionale, anche con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal contratto nazionale alla contrattazione integrativa;
- ai vincoli derivanti da norme di legge e dello stesso d.lgs. n.165 del 2001, che per espressa disposizione legislativa sono definite "imperative" e, quindi, inderogabili a livello di contrattazione integrativa;
- dalle disposizioni sul trattamento accessorio;
- dalla compatibilità economico-finanziaria;
- dai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della programmazione annuale.

Modulo 2- Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

Sez. A – illustrazione dei contenuti del contratto integrativo con riferimento alle relative norme legislative e contrattuali



1° C.P.I.A. BARI

Largo Urbano II – BARI – 1° piano

Tel/Fax 080 9184970 - 71

Codice Meccanografico BAMM29700R - Codice Fiscale 93450060723 - codice univoco UFKQ4P

mail: BAMM29700R@ISTRUZIONE.IT - Pec: BAMM29700R@PEC.ISTRUZIONE.IT

sito web: www.cpia1bari.edu.it

| MATERIE | CONTENUTI | RIFERIMENTI NORMATIVI E/O CONTRATTUALI |
|---|--|--|
| Diritti sindacali | Relazioni sindacali: informazione preventiva e successiva e contrattazione integrativa (alle materie oggetto di informazione preventiva vanno aggiunte le materie di ESAME CONGIUNTO D.L. n° 95/2012) | CCNL 2007 (artt. 3 -8) Art. 54 D.Lvo n° 150/09 - CCNL 2016/18 |
| | Attività sindacale Parte regolata dal protocollo d'intesa per lo svolgimento delle relazioni sindacali | |
| | Assemblee sindacali in orario di lavoro Parte regolata dal protocollo d'intesa per lo svolgimento delle relazioni sindacali | 7/8/1998 ACCORDO COLL. QUADRO Per la costituzione delle RSU del 7/8/1998 Contrattazione integrativa Regionale |
| | Contingenti di personale necessari a garantire i servizi essenziali Parte regolata dal protocollo d'intesa per lo svolgimento delle relazioni sindacali | L. 146/90 modificata e integrata dalla L. n° 83/2000 Accordo Integrativo Nazionale dell'8/10/1999 |
| | Permessi sindacali Parte regolata dal protocollo d'intesa per lo svolgimento delle relazioni sindacali | CCNQ del 7/8/1998 (e Successive modifiche) - CCNQ del 26/9/2008 - CCNL 2016/18 |
| Sicurezza nei luoghi di lavoro | Il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza (RLS) Ins. Giampietro Antonio | Art. 73 del CCNL - art. 47e 50 del D.Lvo n° 81/2008 CCQ del 7/5/1996 |
| | Responsabile e addetti al Servizio di Prevenzione e Protezione E' stato individuato il RSPP Prof.ssa Valentina Santoliquido | Art. 72 del CCNL 2007 - artt. 31 - 35 del D.Lvo n° 81/2008 |
| | Preposti, addetti al primo soccorso e addetti antincendio Nominati tra il personale formato e da formare | Art. 72 del CCNL 2007 - artt. 19 - 45 e 46 del D.Lvo n° 81/2008 |



1° C.P.I.A. BARI

Largo Urbano II – BARI – 1° piano

Tel/Fax 080 9184970 - 71

Codice Meccanografico BAMM29700R - Codice Fiscale 93450060723 - codice univoco UFKQ4P

mail: BAMM29700R@ISTRUZIONE.IT - Pec: BAMM29700R@PEC.ISTRUZIONE.IT

sito web: www.cpia1bari.edu.it

| | | |
|-------------------------------------|---|--|
| | DPI (Dispositivi di Protezione Individuale) Prevista integrazione acquisti per l'a.s. 2022/2023 | Art. 72 del CCNL 2007 artt. 69 - 80 del D.Lvo n° 81/2008 |
| | Diritti alla formazione e all'informazione Attività di formazione ed aggiornamento per le figure sensibili. | Art. 72 del CCNL 2007 artt. 36 - 37 del D.Lvo n° 81/2008 |
| Fondo Istituto e compensi accessori | Criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'Istituto | Art. 6 CCNL 2007 |
| | Ore eccedenti del personale docente Saranno retribuiti i docenti che effettivamente prestano ore eccedenti nei limiti della somma disponibile | Art. 30 del CCNL 2007 |
| | Incentivi alla flessibilità organizzativa e didattica delle prestazioni dei docenti N. 50 ore ad € 17,50 | Art. 88 del CCNL 2007 |
| | Compensi per le attività aggiuntive all'insegnamento dei docenti N. 0 ore ad € 35,00 | |
| | Compensi per le attività aggiuntive funzionali all'insegnamento dei docenti N. 90 ore ad € 17,50 | |
| | Compensi per ogni altra attività deliberata nell'ambito del PTOF per i docenti N. 1380 ore ad € 17,50 | |
| | Determinazione dei compensi per le Funzioni Strumentali al PTOF € 9.000,00 lordo dipendente 5 funzioni diviso 8 docenti | Art. 33 del CCNL 2007 |
| | Compensi per l'attività di collaborazione col Dirigente Scolastico N. 360 ore a € 17,50 | Art. 34 del CCNL 2007 |
| | Incentivi per la partecipazione a progetti comunitari Non previsti | CCNL Scuola del 29/11/2007 |
| | Collaborazioni plurime Non previsto | Art. 35 e 57 del CCNL 2007 |



1° C.P.I.A. BARI

Largo Urbano II – BARI – 1° piano

Tel/Fax 080 9184970 - 71

Codice Meccanografico BAMM29700R - Codice Fiscale 93450060723 - codice univoco UFKQ4P

mail: BAMM29700R@ISTRUZIONE.IT - Pec: BAMM29700R@PEC.ISTRUZIONE.IT

sito web: www.cpia1bari.edu.it

| | |
|---|---|
| Incentivi alla flessibilità oraria e alla intensificazione delle prestazioni del personale ATA 475 ore collaboratori scolastici ad € 12,50 295 ore assistenti amministrativi ad € 14,50 | Art. 88 del CCNL 2007 |
| Remunerazione delle prestazioni aggiuntive e dello straordinario del personale ATA 275 ore collaboratori scolastici ad € 12,50 280 ore assistenti amministrativi ad € 14,50 | |
| Compensi per gli incarichi di "particolare responsabilità, rischio e disagio" al personale ATA € 562,50 (incarichi specifici) collaboratori scolastici € 1.319,50 (incarichi specifici) assistenti amministrativi | Art. 47 del CCNL 2007 |
| Compensi al personale utilizzando risorse finanziarie esterne al fondo di istituto € 4.266,11 (Misure incentivanti per progetti relativi alle aree a rischio a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica) | Art. 6 del CCNL 2007- art. 45 comma 1 del D.Lvo n° 165/2001 |

Sez. B – Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse del fondo d'istituto

Il fondo d'Istituto comprende:

➤ **I seguenti stanziamenti con vincolo di destinazione solo economie degli anni precedenti:**

- € 11.256,26 FIS a.s. 2021/2022;
- € 14.763,48 Funz Strumentali a.s. 2021/2022;
- € 51,52 Inc Specifici a.s. 2021/2022;

Tot **€26.071,26**

- € 16.300,11 Ore eccedenti a.s. 2021/2022;

➤ **Stanziamenti senza vincolo di destinazione, solo economie degli anni precedenti, per l'importo complessivo di € non presenti**

Contribuiscono al salario accessorio del personale anche risorse provenienti dall'Amministrazione e da altri Enti, pubblici e privati, a seguito di accordi, convenzioni od altro, per l'importo complessivo di € 0,00.

Le risorse del fondo sono dirette a retribuire funzioni ed attività che incrementino la produttività e l'efficienza dell'istituzione scolastica, riconoscendo l'impegno individuale e i risultati conseguiti.

Nello specifico, **relativamente ai fondi vincolati:**

- Sono state individuate n°0 (allo stato attuale) funzioni, equivalenti in termini di onere lavorativo, ad ognuna delle quali si destina la somma di € 0,00;
- Sono stati definiti n°0 incarichi di responsabilità, equivalenti in termini di onere lavorativo, per



1° C.P.I.A. BARI

Largo Urbano II – BARI – 1° piano

Tel/Fax 080 9184970 - 71

Codice Meccanografico BAMM29700R - Codice Fiscale 93450060723 - codice univoco UFKQ4P

mail: BAMM29700R@ISTRUZIONE.IT - Pec: BAMM29700R@PEC.ISTRUZIONE.IT

sito web: www.cpia1bari.edu.it

- gli assistenti amministrativi, ad ognuno dei quali si destina la somma di € 0,00;
- Sono stati definiti n°0 incarichi di responsabilità, equivalenti in termini di onere lavorativo, per gli assistenti tecnici, ad ognuno dei quali si destina la somma di €0,00;
 - Sono stati definiti n°0 incarichi di responsabilità, equivalenti in termini di onere lavorativo, per i collaboratori scolastici, ai quali si destina la somma di € 0,00;
 - per le ore eccedenti si avrà certezza di spesa a consuntivo in quanto saranno retribuite le effettive ore prestate;

La somma non vincolata, diminuita dell'importo previsto per l'indennità di direzione spettante al DSGA e di un accantonamento, viene ripartita tra le diverse categorie di personale (docenti primaria, docenti secondaria di I° grado, collaboratori scolastici, assistenti amministrativi) in proporzione all'organico di fatto.

Viene utilizzata, **relativamente al personale docente**, per remunerare:

- L'attività dei n° 2 collaboratori del Dirigente;
- Incarichi di referenti di sede;
- Attività di referenza e di coordinamento;
- Referenti Covid;

Relativamente al personale ATA, viene destinata per remunerare:

- L'intensificazione dei carichi di lavoro;
- Incarichi di supporto didattico e organizzativo;
- Per straordinario necessario al funzionamento della scuola e per le attività progettuali

Le risorse finanziarie che perverranno nella disponibilità dell'istituto per finanziamenti ex L. 440/1997, per progetti didattici finanziati da EE.LL. o privati, per progetti europei, regionali e per ogni altra motivazione, che prevedano nella loro utilizzazione la corresponsione di compensi ed indennità al personale docente ed ATA, ferma restando la loro destinazione in caso di finalizzazione, verranno utilizzate, con le seguenti priorità:

- retribuzione delle attività d'insegnamento e delle attività di consulenza affidate a personale docente ed a esperti esterni alla scuola, fermo restando che l'affidamento delle attività di insegnamento e delle attività di consulenza a personale esterno all'istituto avvenga solo dopo aver verificato che non esistano all'interno dell'istituto le professionalità e le competenze richieste;
- nel caso in cui sia necessario ricorrere a personale docente ed a esperti esterni alla scuola sarà indetta gara apposita per affidamento dell'incarico.
- retribuzione delle attività aggiuntive di insegnamento per il personale docente connesse con la realizzazione dei progetti e delle iniziative che saranno realizzate con i finanziamenti in questione;
- retribuzione delle attività aggiuntive non d'insegnamento per il personale docente e delle attività aggiuntive per il personale ATA connesse con la realizzazione dei progetti e delle iniziative che saranno realizzate con i finanziamenti in questione.

Le indennità ed i compensi al personale docente ed ATA possono essere corrisposti:

- in modo forfettario, cioè in cifra unica prestabilita a fronte degli impegni e dei maggiori o più intensi carichi di lavoro previsti; lo svolgimento della funzione sarà comprovata mediante relazione sull'attività svolta, da presentare al termine delle attività, per quanto riguarda i docenti;
- in modo analitico, cioè computando le ore di attività prestate; il computo sarà effettuato sulla base di verbali e fogli-firma che saranno predisposti dalla scuola e la cui compilazione sarà effettuata, di volta in volta, al termine di ogni attività.



1° C.P.I.A. BARI

Largo Urbano II – BARI – 1° piano

Tel/Fax 080 9184970 - 71

Codice Meccanografico BAMM29700R - Codice Fiscale 93450060723 - codice univoco UFKQ4P

mail: BAMM29700R@ISTRUZIONE.IT - Pec: BAMM29700R@PEC.ISTRUZIONE.IT

sito web: www.cpia1bari.edu.it

Sez. C – Effetti abrogativi impliciti

In attesa dell'espressa devoluzione di materie alla competenza del Contratto Integrativo da parte del CCNL, si è contrattato sui seguenti argomenti:

- Modalità e criteri di applicazione dei diritti sindacali;
- Attuazione normativa sulla sicurezza nei luoghi di lavoro;
- Criteri per la ripartizione delle risorse del Fondo d'Istituto

Sono escluse perché rientranti nella riserva di legge, le seguenti materie inerenti la micro-organizzazione, che sono state disciplinate soltanto per gli aspetti di natura economica;

- Modalità di utilizzazione del personale docente in relazione al Piano dell'Offerta Formativa e piano annuale e modalità di utilizzazione del personale ATA;
- Criteri di assegnazione del personale alle sedi e plessi; flessibilità dell'orario di lavoro; rientri antimeridiani; criteri e modalità relativi a organizzazione del lavoro e articolazione dell'orario, nonché criteri per l'individuazione del personale da utilizzare nelle attività retribuite con il Fondo d'Istituto.

Dette materie sono state portate ad esame congiunto ai sensi del D.L. n° 95/2012 (Titolo III Informazione preventiva Contratto Integrativo d'Istituto)

Sez. D – Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale e organizzativa

In attesa della definizione degli strumenti e delle modalità idonee a misurare, valutare e premiare la performance individuale e quella organizzativa, l'accordo prevede la valorizzazione del merito nelle seguenti forme:

- Viene esclusa la distribuzione di incentivi a "pioggia" o in maniera indifferenziata;
- I progetti realizzati con i fondi contrattuali sono sottoposti a forme di verifica del livello di conseguimento degli obiettivi perseguiti;
- Vengono previsti incentivi in misura cospicua che premiano le modalità di lavoro flessibile e/o intensificato, nonché l'impegno e il coinvolgimento in attività funzionali alla qualificazione dell'offerta formativa.

Sez. E – Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio della selettività delle progressioni economiche finanziate con il fondo per la contrattazione integrativa – progressioni orizzontali – ai sensi dell'art. 23 del D. lgs. N° 150/2009 (previsione di valutazioni di merito ed esclusione di elementi automatici come l'anzianità di servizio)

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

Sez. F – Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (piano della performance), adottati dall'amministrazione in coerenza con le previsioni del titolo II del decreto legislativo n° 150/2009

Gli obiettivi e i risultati attesi della contrattazione integrativa vengono desunti dal PTOF.

L'aggiornamento del PTOF 2022/2023 è stato predisposto tenuto conto delle esigenze didattiche curriculari e della funzione istituzionale dell'Istituto nell'ottica del raggiungimento degli obiettivi, ivi previsti. I compensi attribuiti per gli incarichi conferiti su attività didattiche e gestionali, previsti



1° C.P.I.A. BARI

Largo Urbano II – BARI – 1° piano

Tel/Fax 080 9184970 - 71

Codice Meccanografico BAMM29700R - Codice Fiscale 93450060723 - codice univoco UFKQ4P

mail: BAMM29700R@ISTRUZIONE.IT - Pec: BAMM29700R@PEC.ISTRUZIONE.IT

sito web: www.cpia1bari.edu.it

nella presente contrattazione d'istituto, sono stati commisurati ai carichi di lavoro e alle mansioni concordate. Il pagamento dei compensi avverrà a consuntivo e previa verifica della corrispondenza sostanziale fra i risultati attesi e quelli effettivamente conseguiti e le modalità di copertura dei relativi oneri andranno riferite agli strumenti annuali di gestione, come da relazione tecnico-finanziaria del Direttore S.G.A..

Si attesta, altresì, la compatibilità delle risorse con i vincoli derivanti da norme di legge e del contratto collettivo nazionale e si trasmette, agli attori in indirizzo, corredata da relazione tecnica finanziaria redatta dal Direttore dei Servizi generali e amministrativi e dal contratto integrativo d'istituto 2021/2022.

In relazione alle materie del contratto, si indicano **i risultati attesi**:

Diritti sindacali

- Limitazione del contenzioso interno;
- Calendarizzazione degli incontri per la contrattazione e l'informazione preventiva e successiva entro i tempi previsti;
- Aumento del livello di soddisfazione del personale in relazione all'esercizio dei diritti sindacali;

Sicurezza nei luoghi di lavoro

- Decremento degli infortuni sul lavoro;
- Decremento delle patologie professionali;
- Aumento del livello di soddisfazione del personale in relazione agli ambienti di lavoro e alle attrezzature utilizzate;

Sicurezza nei luoghi di lavoro relativa alla prevenzione e alla mitigazione degli effetti da Sars -Covid-19

Rispetto delle regole e delle procedure indicate nel Protocollo Sicurezza Covid CPIA 1 Bari a.s. 2022_2023 per il contrasto alla diffusione e mitigazione degli effetti da Sars- Covid 2 (trasmesso con nota prot. 4988 /IV-8 del 24/10/2022).

Fondo di Istituto e salario accessorio

- Incrementi dei rendimenti degli allievi nelle periodiche rilevazioni interne ed esterne;
- Ampliamento del tempo scolastico;
- Arricchimento del curriculum;
- Aumento del livello di soddisfazione del personale in relazione agli aspetti didattici e organizzativi;
- Aumento del livello di soddisfazione dei fruitori degli interventi educativi

Sez. G – Altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto

La presente contrattazione è stata elaborata sulla base delle certezze economiche di cui la scuola dispone allo stato attuale, derivanti dalle assegnazioni del MOF a.s. 2022/2023, tenuto conto della Legge di Stabilità 2015, comma 333, che dispone che non sarà possibile conferire supplenze brevi al personale docente per il primo giorno di assenza, e fino a sette giorni per il personale ATA. L'intera ipotesi di accordo sarà trasmessa ai Revisori dei Conti entro 10 gg dalla sottoscrizione e decorsi i tempi previsti, sarà inviata all'ARAN ed al CNEL.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO
Prof.ssa Laura Redavid